

Vrijdag 30.7.2010

- Nieuws >
- Agenda
- Over bon >
- Inburgeringsprogramma >
- Portret: inburgeraars
- Inschrijven
- Vacatures
- Pers
- Partners
- Contact >
- Nieuwsbrief >

bonews juni 2010

bonews april 2010

bonews februari 2010

bonews oktober 2009

bonews september 2009

bonews juni 2009

bonews april 2009

bonews februari 2009

bonews december 2008

bonews oktober 2008

Uitschrijven



bonews juni 2010



- bon opent haar hoofdzetel in Molenbeek officieel
- Zomer 2010: project met jongvolwassenen bij bon
- Maatschappelijke oriëntatie in het Nederlands
- Het ABC van bon: de I van intake & werving
- Sector in beeld: Amina, consulente bij Tracé Brussel
- Story: Dife
- bondig
- Start cursussen in juli en augustus

• **bon opent haar hoofdzetel in Molenbeek officieel**

Op 25 juni 2010 opent bon haar nieuwe hoofdzetel in Sint-Jans-Molenbeek feestelijk. Na een jaar verbouwen zwaaien we de deuren open voor het grote publiek.



>Play movie<

In februari 2010 stond bon voor een gigantische verhuisoperatie. Heel wat medewerkers verhuisden naar een andere locatie. De vestigingsplaats in Koekelberg sloot de deuren, maar die van de nieuwe hoofdzetel in Molenbeek gingen wagenwijd open.

En op **25 juni** volgt dan ook de feestelijke opening van die hoofdzetel. Van 12u tot 15u zijn al onze contacten, partners en burens welkom voor een hapje en een drankje. Er zijn rondleidingen door het gebouw en uiteraard is er ook muziek, van onze eigen deelnemers.

In de loop van de middag verwachten we ook **Geert Bourgeois**, Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand. Onze deuren staan open op 25 juni, van 12u tot 15u.

Komt u langs? Bevestig dan voor 15 juni via [molenbeek\(at\)bon.be](mailto:molenbeek(at)bon.be)

Top

• **Zomer 2010: project met jongvolwassenen bij bon**



bon heeft een uitgebreid programma voor mensen die ouder zijn dan 18 jaar. Jongeren onder de 18 jaar worden door bon toegeleid naar (onthaal)onderwijs of naar socio-culturele mogelijkheden in Brussel. Maar vanaf dit jaar is er, dankzij de goedkeuring van EVF, een nieuwe zomerwerking voor jongvolwassenen (16- tot 18-jarigen). Ingrid Declunder volgt bij bon die thematiek op en legt uit wat het nieuwe EVF-project precies inhoudt.

Wat is EVF? "Die afkorting staat voor Europees Vluchtelingenfonds. Het fonds is in feite een Europese subsidie, die de landen zelf kunnen geven aan organisaties die acties doen voor vluchtelingen. Het geeft organisaties de mogelijkheid om nieuwe dingen te proberen binnen de bestaande werking, zowel op vlak van structuren, als op vlak van nieuwe doelgroepen.

Ontstaan uit concrete noden

Onder de noemer 'vluchtelingen' vallen vluchtelingen, asielzoekers en mensen die het statuut van subsidiaire bescherming genieten. Wat is het project? "Het project is ontstaan omdat er enkele concrete vragen en noden waren. Ten eerste zien we dat er zich bij bon jongeren aanbieden die 17 à 18 jaar oud zijn en interesse hebben in het inburgeringsprogramma.

Nederlands bijschaven

Ten tweede geven een aantal secundaire Brusselse scholen aan dat het jammer is dat er in de zomervakantie weinig tot geen mogelijkheden zijn voor jongeren van die leeftijd om Nederlands te leren of bij te schaven. Ten slotte kwam er vanuit het Klein Kasteeltje een signaal dat jongeren die pas toekomen op het einde van een schooljaar, vaak moeten wachten tot september voor ze kunnen starten in een school en dus 4 maand weinig om handen hebben."

Intensief programma

"bon organiseert daarom, in samenwerking met Klein Kasteeltje en Jeugd en Stad (JES), een intensief programma voor jongeren tussen 16 en 18 tijdens de maanden juli en augustus. Er zijn 4 onderdelen in het programma. Ten eerste is er de maatschappelijke oriëntatie in de contacttaal (concreet: Dari/Pashtu en Frans).

Onderdompeling

Ten tweede is er de onderdompeling in de Nederlandse en Franse taal. Ten derde nemen de jongeren deel aan socioculturele activiteiten. En ten slotte is er een samenwerking met JES rond de individuele competenties van de jongeren en hun toekomstperspectief. De jongeren zullen daar in de zomermaanden vijf dagen per week zoet mee zijn. Daarnaast organiseren we ook kampen en weekends."

Nieuwe uitdagingen

En wat wint bon erbij? "Het is uiteraard een fantastische kans voor het personeel van bon om in de eigen organisatie nieuwe uitdagingen uit te gaan. Zo zullen tijdelijk 1 docent maatschappelijke oriëntatie en 3 trajectbegeleiders (deeltijds) nieuwe taken krijgen."

Meer info minderjarigenwerking binnen bon?: <http://www.bonvzw.be/nl/4c395600-9f1b-4dc9-804f-2bb3d7599167>

Meer info EVF?: <http://www.fedasil.be/nl/home/EVF/>

Top

• Maatschappelijke oriëntatie in het Nederlands



Deze zomer biedt bon opnieuw een cursus maatschappelijke oriëntatie in het Nederlands aan. Van 29 juni tot en met 29 juli 2010 kunnen alle geïnteresseerden met niveau Nederlands 2.4 of hoger een cursus volgen in het centrum van Brussel.

We vroegen aan docente Miet: wie komt er zoal af op zo'n speciale Nederlandstalige lessen maatschappelijke oriëntatie?

"Enerzijds oudkomers (mensen die al langer dan 1 jaar in België verblijven, red.) die hun Nederlands willen oefenen en testen of ze zich kunnen uitdrukken in het Nederlands. Ze zijn geïnformeerd, zijn actief en nemen regelmatig het woord.

Anderzijds nieuwkomers die al na 2 modules NT2 (Nederlands als tweede taal, red.) de sprong wagen om te vermijden dat ze weer met hun land- of streekgenoten in één klas zouden zitten. Ze zijn heel gemotiveerd om zich te integreren in de Belgische samenleving. Ze kennen de Belgische context nog niet en nemen de informatie passief op gezien ze zich nog niet kunnen uitdrukken. Zij durven het niet zo goed tonen als ze iets niet begrijpen.

En natuurlijk kan de Nederlander van Marokkaanse origine niet ontbreken. Die is verbaasd dat de helft van de klas haast geen Nederlands begrijpt. En hij is nog verbaasder dat de anderen zijn perfecte Nederlands niet begrijpen. Er wordt dus veel geduld gevraagd van onze buurman.

Hij heeft nood om informatie over België te krijgen omdat de Nederlandse samenleving op een andere manier georganiseerd is. En zijn interesse gaat uit naar het waarom van die verschillen. Als leraar blijft het een uitdaging om ervoor te zorgen dat iedereen elkaar begrijpt, ondanks het verschil in talenkennis."

Ken je mensen die interesse hebben in een cursus maatschappelijke oriëntatie in het Nederlands? Vanaf niveau 2.4 kunnen ze zich inschrijven. Neem voor meer informatie contact op met onze intakeconsulenten: 02 501 66 80.

Top

• Het ABC van bon: de I van intake & werving



Sinds december 2009 heeft het team intake en werving een nieuwe coördinator: Jan Scheers. Jan werkte tot dan als directeur coördinatie bij bon. Een gesprek.

Je werkt bij bon sinds de oprichting op 01/04/2004. Hoe kwam je er terecht?

"Na een toevallige ontmoeting met Eric (de huidige directeur van bon, red.) in de Colruyt van Dilbeek. Hij vertelde me dat hij een onthaalbureau aan het oprichten was en dat hij een trajectbegeleider zocht. Ik heb gesolliciteerd en na een lang parcours had ik de job."

Je hebt sindsdien al verschillende functies bekleed bij bon. Kan je je loopbaan even schetsen?

"Ik heb 3 jaar als trajectbegeleider gewerkt, daarna 2,5 jaar als coördinator trajectbegeleider en toen 3 jaar directeur bij bon."

Begin dit jaar heb je de functie als coördinator van het team werving & communicatie terug opgenomen. Wat heeft je ertoe aangezet om die stap te doen?

"Mijn job als inhoudelijk directeur was 'uitgewoond'. Ik vond er nog weinig plezier in. Bovendien werd de vorige coördinator intake & werving niet vervangen. Het vooruitzicht om de twee functies van directeur en coördinator werving & communicatie tegelijkertijd uit te oefenen zag ik niet zitten. En ten derde: de crisis bij bon. We moesten krimpen: 4 mensen werden ontslagen, vestigingsplaats Koekelberg ging dicht, er werden geen vervangingen gezocht voor afwezige personeelsleden enzovoort. In dat kader vond ik een inkrimping van de directeursfuncties een realistische zet."

Hoe ervaar je die stap tot nu toe?

"Intussen heb ik ook mijn linker enkel gebroken, die is nu geheeld. Dus terug kunnen stappen is heerlijk. Maar ik kom graag werken. Er is genoeg uitdaging, ik kan me concentreren op de job."

Het team werving & communicatie heette eerder team instroom. Is dat enkel een naamsverandering of zijn er binnen het team structurele veranderingen?

"De baliemedewerkers zijn uit het team weggegaan en vormen nu een apart team. Daarom wilde ik de benoeming anders, concreter, om de professionele identiteit van de teamleden intern als extern te vergroten. Ook de verantwoordelijke externe communicatie Wendy maakt nu deel uit van ons team."

Welke functie heeft het team werving & communicatie binnen de organisatie?

"Een cruciale rol. Het team werving & communicatie concentreert zich op de vraag en het aanbod. Wij maken bon bekend bij onze doelgroep en bij andere organisaties. Wij hebben ook

het eerste contact met de kandidaten. Wij informeren, schrijven in en doen de trajectbepaling."

Welke concrete doelstellingen wilt u voor 2010 bereiken?

"Voor de werving hebben we een concreet plan opgesteld met duidelijke doelstellingen, zoals het accent op bepaalde gemeentes. Bij intake wil ik me met het team verdiepen in het begrip 'trajectbepaling'. Bovendien moeten we ook streven naar volle groepen maatschappelijke oriëntatie. En last but not least wil ik een teamspirit die positief is en uitstraalt binnen en buiten bon."

Hoeveel mensen werken er binnen het team, om die doelstellingen te realiseren? Of doen jullie ook beroep op andere collega's?

"Met Wendy en ik erbij zijn we met 9 medewerkers waarvan eentje 4/5e en eentje in zwangerschapsrust."

Hoe zie jij de toekomst van bon volgend jaar?

"De crisis van november vorig jaar heeft me geleerd om vooral het heden belangrijk te vinden. bon leeft niet meer in een groeiroes. Ik ben er wel van overtuigd dat we in een organisatie werken met gezonde wortels, die tegen een stootje kan en die een specifiek karakter heeft ontwikkeld, in grote mate dankzij het doorzettingsvermogen van de collega's."

Top

• Sector in beeld: Amina, consulente bij Tracé Brussel

In iedere nieuwsbrief gaan we op zoek naar een collega in de brede sector van inburgering en integratie. Deze keer gingen we langs bij Amina, consulente bij Tracé Brussel.

Sinds wanneer werk jij bij Tracé?

"Ik werk bij Tracé Brussel sinds maart 2010, als arbeidsconsulent."

Wat is je functie?

"Ik begeleid werkzoekenden in hun zoektocht naar werk of naar een opleiding. Tracé Brussel is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van de Brusselse Werkwinkel, een samenwerkingsverband tussen VDAB, ACTIRIS en Tracé Brussel.

De Werkwinkel heeft een basisdienstverlening voor werkzoekenden, werknemers en werkgevers uit het Brussels hoofdstedelijk gewest. In de Werkwinkel zijn er naast de Tracé Brussel-consulenten, ook VDAB-consulenten en consulenten van de Werklijn.

We werken samen met Actiris en daarom kunnen we mensen inschrijven als werkzoekende bij Actiris, gegevens in hun dossiers aanvullen en hebben we toegang hebben tot de vacatures.

Onze belangrijkste taak is mensen helpen om een job te vinden, door samen met hen vacatures te zoeken op het internet. We hebben ook toegang tot een aantal vacatures die door partnerorganisaties gestuurd zijn.

Verder werken we, samen met de werkzoekende, aan hun CV en motivatiebrieven en bereiden we hen voor op een sollicitatiegesprek. We helpen ook mensen om (beroeps) opleidingen te vinden en dit in samenwerking met de VDAB en de partners.

In Brussel zijn er tal van organisaties die mensen begeleiden, sollicitatiemodules en opleidingen geven, maar ook werkervaringsprojecten en inschakeling en organisaties die mensen met een specifieke moeilijkheid helpen, zoals bijvoorbeeld een arbeidshandicap. Als arbeidsconsulenten hebben we dus een ruim zicht op het Brusselse werkveld.

In de Werkwinkel kan iemand zelfstandig naar een job of een opleiding zoeken, door de PC's, telefoon en fax te gebruiken die voor iedereen beschikbaar zijn of kan hij of zij een beroep doen op een consulent."

Hoe kwam je bij Tracé terecht?

"Ik vond deze job dankzij Actiris. Als Brusselse werkzoekende die in de sector werkte, werd ik bij Actiris uitgenodigd voor een vacature. Op voorhand wist ik nog niet dat het om een vacature voor Tracé Brussel ging.

Toen ik dat hoorde vermoedde ik dat ik een kans maakte omdat ik reeds vertrouwd was met Tracé Brussel en al in dezelfde sector had gewerkt. Ik heb mijn CV en motivatiebrief verzonden, en nu werk ik er!"

Waar kunnen we je vinden?

"Ik werk meestal in Werkwinkel Noord in Schaarbeek (Jerusalemstraat 46) maar ook soms in Werkwinkel Centraal in Brussel-Stad (Philippe de Champagnestraat 8, vanaf juli op de Rouppleplein 15). In Anderlecht (Birminghamstraat 225) is er ook nog de Werkwinkel Zuid."

Kan iedereen bij jou terecht?

"Iedereen is welkom in de Werkwinkel, met of zonder kennis van het Nederlands. Onze dienstverlening is meertalig. Werkzoekenden, werknemers en werkgevers kunnen bij ons alle informatie krijgen over de arbeidsmarkt, opleidingen, tewerkstellingsmaatregelen, enz. Alloctonen, 50-plussers, mensen met een arbeidshandicap, iedereen kan terecht voor info en begeleiding."

Je werkte eerder bij bon als docente. Komt die ervaring van pas in je huidige job?

"Mijn ervaring bij bon heeft me zeker geholpen bij die job. Ten eerste omdat ik in die sector werkte, wist ik al veel over de arbeidsmarkt en opleidingsmogelijkheden in Brussel. Ten tweede omdat bon en Tracé Brussel samenwerken, wist ik wat het aanbod van de Werkwinkels is. Ook doordat cursisten van bon regelmatig bij Tracé Brussel langskomen om werk en opleiding te zoeken, ken ik de situatie van nieuwkomers en alloctonen in Brussel."

Werk je in je huidige job soms samen met mensen van bon?

"Tracé Brussel geeft infosessies over loopbaanoriëntatie en over de dienstverlening in de Werkwinkel aan inburgeraars bij bon. Als voormalig docent bij bon ben ik dus klaar om die infosessies te geven en om de samenwerking tussen Tracé Brussel en bon te versterken."

Top





• Story: Dife

Kunstenaar "geboren" in Klein Kasteeltje - door Awet Desta Aregawi, trajectbegeleider

Wat een eer om mensen zoals Dife Preshini te begeleiden! Dife heeft in november 2009 bij bon vzw maatschappelijke oriëntatie cursus gevolgd. Hij komt uit Syrië. Hij heeft in België asiel aangevraagd.

Mensen helpen

Dife is iemand die graag mensen helpt. Bijvoorbeeld, hij nam mensen die ziek waren in het Klein Kasteeltje mee naar het ziekenhuis, hielp mensen die geen contacttaal hadden met tolken ... Als hij afwezig was in de les, was hij dus te vinden in het ziekenhuis of was hij op juridische diensten mensen aan het helpen.

Verskillende dimensies

Tijdens het kennismakingsgesprek ontdekte ik dat hij mooi tekent. Ontdekt in Klein Kasteeltje? Als je zijn schitterende tekeningen ziet, kan je hem leren in verschillende dimensies. Je bewondert niet alleen hoe gedetailleerd zijn beelden zijn, maar ook je denkt met hem. Zijn werken overtuigen jou om te zeggen, "hij heeft gelijk, eigenlijk!"

Filosoferen over vrijheid

Met werken van Dife filosofer je mee over "vrijheid". Is de mens vrij? Of zijn we veroordeeld om vrij te zijn, zoals de Franse filosoof Jean-Paul Sartre voorstelt? Misschien blijken je handen en voeten vrij, maar ben je zeker dat je mentaal niet in gevangenis zit? Met de politieke gedachten van Dife's werken sta je in zijn schoenen. Zijn cartoons zijn echte kritiek – vooral tegen onrechtvaardigheid.

Realistische kunstwerken

Dife tekent ook indrukwekkende realistische kunstwerken. Hij tekent de grote markt van Brussel met alle kleine details. Hij tekent dieren met hun mooie ogen en fijne haar. Na veel bewondering, stelde ik een vraag die ik in mijn hoofd had. "Heb je veel ervaring met kunst? Heb je veel tentoonstelling georganiseerd in jouw land, Syrië? Wat is je stijl? ..."

Ontdekt in het Klein Kasteeltje

Hmmm ... inderdaad is de kunstenaar in het opvang centrum, Klein Kasteeltje ontdekt! Hij zelf zelfs niet dat hij de talent had. Zoals Tom Naegels over Dife in De Standaard schreef, "tekent Daif Prshini (33) zijn frustratie, verveling en ergernis van zich af". Zo is een kunstenaar in Klein Kasteeltje geboren. Hij is wel volwassen geboren – met veel talent in hand. Dankbaarheid of niet: that is the question!

Preselecties Canvascollectie

De nieuw ontdekte kunstenaar Dife heeft deelgenomen aan de preselecties van de Canvascollectie. (<http://gallery.canvas.be/wiels/isabelle-5/>) Meer dan 1700 bekende en minder bekende kunstenaars namen deel. Meer dan 5900 kunst werken werden ingediend. Voor Dife was deelnemen belangrijker dan winnen.

Isabelle

Hij heeft zijn grafisch kunst "Isabelle" gestuurd. "En?" ik was nieuwsgierig. Ik was zelf een grote fan van Isabelle. "Isabelle is door" – een van de 400 gekozen beste kunstwerken! Ik had eerder met collega's Isabelle gezien in een tentoonstelling in het Klein Kasteeltje.

Mooie vrouw

Dife toont eenheid met meerheid. Je ziet een boom. Twee vogeltjes daarop. Wortel. Als je goed bekijkt, verschijnt een mooie vrouw. Ik vroeg Dife om het geheim van Isabelle te verklappen. "In samenwerking met Globe Aroma, was een workshop in Klein Kasteeltje georganiseerd. De charmante vrouw die met nieuwe technieken komt helpen heet Isabelle."

Magic inc

In het begin vond Dife haar opdringerig. Maar het was niet te laat toen hij verstond dat ze hard aan het werken was om hem te helpen om zich zelf beter uit te drukken met eigen stijl. Dan heeft hij met veel moed zijn "magic inc" vast gepakt. Resultaat: Isabelle! Dife heeft geen woorden voor de hulp en motivatie van Isabelle. Hij is zo dankbaar!

Kunstenaar zonder dak?

Dife werd erkend als vluchteling. Goed nieuws. Hij mag een woning zoeken in gemeente van zijn keuze. Graag. Hij moet Klein Kasteeltje verlaten. Nu begint de tegenslag. Dife heeft op elke deur geklopt om een appartementje te vinden. Tot dat hij begint zich te vragen of het beter was geen erkenning van vluchteling te krijgen, kon hij nergens geaccepteerd worden als potentiële huurder.

Plekje onder het dak

Dife heeft veel aardige mensen ontmoet in België, zoals Isabelle. Hij heeft goede organisaties leren kennen, zoals bon (waarover hij dankbaar is dat bon hem helpt om zijn weg te vinden). Maar de mensen in de immo markt en privé-verhuurders waren niet klaar om een kunstenaar onder hun dak een plekje te geven. Ze weigeren omdat hij momenteel OCMW -steuntrekker is.

Mensenrecht

Anderen blijken niet open te zijn voor vreemdelingen. De kunstenaar loopt nog dag en nacht overal om een dak boven zijn hoofd te hebben. En hij is niet de enige die geweigerd wordt om een appartement te huren wegens racisme, of met smoesjes van OCMW ... alsof woning geen mensenrecht is.

Breaking news

Nadat deze tekst geschreven werd, had ik een bezoek van Dife. "Eindelijk zal ik een huurcontract ondertekenen, in Aalst." Wow, Aalst lijkt de uitdrukking te kennen: "sommigen ontvangen een profeet zonder te weten." Omdat een kunstenaar een soort profeet is.

Top

• bon dig

• Ook dit jaar gaat bon opnieuw de markten op, om contacten te leggen met doelpubliek en doorverwijzers. Benieuwd waar we zoal staan? Kijk op de kalender, op www.bon.be



• **Pers:** alle recent verschenen artikels en reportages vind je op de [perspagina van onze website](#) .

• **Start cursussen in juli en augustus**

Cursus maatschappelijke oriëntatie in het **Nederlands** , Frans, Engels, Arabisch en Russisch. Data: van 28 juni 2010 tot 29 juli 2010 en van 2 augustus 2010 tot 26 augustus 2010. Er zijn voormiddag- en namiddagcursussen. Locatie: de lessen gaan door in de bon vestigingsplaatsen van Sint-Jans-Molenbeek, Brussel en Schaarbeek.

bon • Toekomststraat/Rue de l'Avenir 35 • 1080 Sint-Jans-Molenbeek-Saint-Jean • T 02 501 66 80 • info@bon.be